



STUDIO CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI
Mario Cuneo & Giancarlo Gambalunga

Collaborano: CdL Filippo M. Griggio – *Libero Professionista*
CdL Alberta Romaro – *Libero Professionista*
CdL Carlotta Busca – *Libero Professionista*

Anna Gambalunga – *Praticante CdL*

Nour Abbadi
Marianna Bordin
Giorgia Volpin

Padova, 06/11/2017

Spett.li Clienti

Circolare 27/2017

Oggetto: Incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile (Legge di stabilità 2018)

Il Disegno della Legge di stabilità 2018 n. 2960 presentato dal Governo prevede all'articolo 16 un incentivo all'occupazione dei giovani a tempo indeterminato.

La "bozza" del testo normativo prevede che a partire **dal 1° gennaio 2018** i datori di lavoro privati beneficeranno di una **riduzione triennale del 50% dei contributi INPS**, nel limite massimo di 3.000 euro annui, per le nuove **assunzioni di giovani con contratto di lavoro a tutele crescenti**.

Per la fruizione del beneficio il datore di lavoro non deve aver effettuato nei 6 mesi precedenti l'assunzione licenziamenti collettivi o individuali per giustificato motivo oggettivo.

L'agevolazione è favorita solo per le assunzioni dei lavoratori **under 30**. In via eccezionale, però, **solo** nell'arco del **2018** lo sgravio è consentito in riferimento ai lavoratori **under 35**.

L'agevolazione contributiva si applica, tenendo conto dei limiti di età anagrafica sopra indicati, anche nelle seguenti casistiche:

- **Prosecuzione di un contratto di apprendistato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato** con l'applicazione dello sgravio per un massimo di 12 mesi e a decorrere dal primo mese successivo alla scadenza dei benefici contributivi per gli apprendisti;
- **Trasformazione di un contratto a tempo determinato in un contratto a tempo indeterminato.**

E' **esclusa** l'applicazione dell'incentivo contributivo per i rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.

Si ricorda che trattandosi di un Disegno di Legge non è ancora entrato in vigore e può essere soggetto a modifiche e variazioni rispetto a quanto sopra indicato.

Restando in attesa dell'emanazione del testo definitivo, lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi approfondimento.

Distinti saluti.

Studio dei Consulenti del Lavoro Associati