

Padova, 15/01/2018

Spett.li
Clienti

Circolare 03/2018

Oggetto: **SOMMINISTRAZIONE – Scadenza comunicazione obbligatoria consuntiva il 31.01.2018 – Obblighi dell'utilizzatore.**

Gent.le Cliente,

con riferimento ai contratti di somministrazione stipulati nell'anno civile 2017 Le ricordiamo che **entro il 31 gennaio 2018** - secondo quanto disposto dall'art. 36, comma 3, D.lgs n. 81/2015 - le aziende che utilizzano lavoratori somministrati devono effettuare la comunicazione obbligatoria consuntiva del numero e durata dei contratti di somministrazione **conclusi nell'anno civile 2017**, nonché del numero e relativa qualifica dei lavoratori utilizzati in riferimento ai predetti contratti alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

L'invio potrà avvenire tramite consegna a mano, raccomandata con ricevuta di ritorno oppure tramite posta elettronica certificata (PEC).

Si ribadisce come in tale comunicazione debba essere indicato solo il dato numerico e non il nome dei lavoratori somministrati.

Per l'omissione di tali obblighi, secondo quanto disposto dal D.Lgs 81/2015, è prevista una sanzione amministrativa pecuniaria variabile da euro 250 ad euro 1.250.

Fermo resta la consueta comunicazione obbligatoria preventiva del numero e dei motivi del ricorso alla somministrazione prima della stipula di ogni contratto di somministrazione.

Si segnalano, inoltre, gli obblighi a cui l'azienda utilizzatrice è tenuta ad adempiere a seguito della stipulazione di contratti di somministrazione:

- **Annotare sul libro UNICO del lavoro** i dati identificativi del lavoratore: nome, cognome, codice fiscale, qualifica e livello di inquadramento contrattuale, agenzia di somministrazione (Circ. Min. Lav. 21 agosto 2008 n. 20; Circ. Min. Lav. 9 aprile 2009 n. 13).



STUDIO CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI
Mario Cuneo & Giancarlo Gambalunga

Collaborano: CdL Filippo M. Griggio – *Libero Professionista*
CdL Alberta Romaro – *Libero Professionista*
CdL Carlotta Busca – *Libero Professionista*

Anna Gambalunga – *Praticante CdL*

Nour Abbadi
Marianna Bordin
Giorgia Volpin

- **Informare i lavoratori dei posti vacanti**, affinché possano aspirare, al pari dei dipendenti del medesimo utilizzatore, a ricoprire posti di lavoro a tempo indeterminato. Tali informazioni possono essere fornite mediante un avviso generale opportunamente affisso all'interno dei locali dell'utilizzatore presso il quale e sotto il cui controllo detti lavoratori prestano la loro opera (art. 7, c. 1, lett. B), D.Lgs. 24/2012).

Lo Studio rimane a disposizione per chiarimenti e porge cordiali saluti.

Studio Consulenti del Lavoro Associati